



MENARINI GROUP



CODE OF CONDUCT

Dear Colleagues,

Menarini adopts the highest ethical standards in all its work processes. We work with commitment to favour behaviour which is ethically correct.

All over the world we strive to build up our most important business asset: Integrity. We need to preserve this valuable asset. Conducting our business with integrity is essential to maintaining our status as the leader in our market. We owe it to our clients, our people, our stakeholders, and each other. Integrity is the corner stone value at the foundation of our business.

Our Code of Conduct sets high ethical standards to guide us. This Code is not just a document but a concrete guide that sets out the parameters of acceptable behaviour, actions and decision making at the work place and in the marketplace.

We are convinced that in safeguarding our reputation, we can also improve performance.

Full observance of this Code is what we expect from you. We count on you to enhance Menarini's ethical reputation all over the world.



Lucia Aleotti
Chairman



Alberto Giovanni Aleotti
Vice Chairman



Sehr geehrte Kollegen und Kolleginnen,

Menarini wendet bei all seinen Arbeitsprozessen die höchsten ethischen Standards an. Wir arbeiten engagiert daran, Verhalten zu fördern, das ethisch korrekt ist.

Weltweit streben wir danach, unser wichtigstes Gut aufzubauen: Integrität. Wir müssen dieses wertvolle Gut bewahren. Unsere Geschäfte mit Integrität durchzuführen ist grundlegend, um unseren Status als führendes Unternehmen in unserem Markt aufrechtzuerhalten. Wir schulden dies unseren Kunden, Mitarbeitern, Stakeholdern und auch einander. Integrität ist der Eckpfeiler am Fundament unseres Unternehmens.

Unser Verhaltenskodex setzt hohe ethische Standards, um uns anzuleiten. Dieser Kodex ist nicht nur ein Dokument, sondern ein konkreter Leitfaden, der die Parameter für akzeptables Verhalten, Handeln und Treffen von Entscheidungen am Arbeitsplatz und auf dem Markt festlegt.

Wir sind davon überzeugt, dass wir durch die Sicherung unserer Reputation auch unsere Leistung verbessern können.

Wir erwarten von Ihnen die vollständige Einhaltung dieses Kodex. Wir zählen darauf, dass Sie die ethische Reputation von Menarini weltweit stärken.

Lucia Aleotti
Vorstandsvorsitzende

Alberto Giovanni Aleotti
Stellvertretender Vorstandsvorsitzender



INHALTSVERZEICHNIS

Verhaltenskodex der Menarini Group

Integrität auf dem Markt

Integrität am Arbeitsplatz

Integrität beim Umgang mit Informationen und Schutz von
Eigentum

Verantwortung gegenüber der Öffentlichkeit und der
Gemeinschaft



Verhaltenskodex

der MENARINI GROUP

Zielsetzung

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundprinzipien ab, die das Bekenntnis der Menarini Group zu Compliance und ethischem Verhalten stützen. Er ist ein Instrument für uns alle, um mit Integrität zu handeln. Dieser Kodex ist nicht nur ein Dokument, sondern steht dafür, was die ethischen Prinzipien der Menarini Group lebendig werden lässt.

Dieser Kodex darf nach Bedarf in andere Sprachen übersetzt werden – zum Zwecke der Interpretation hat jedoch die englische Version Vorrang.

Geltungsbereich

Der Vorstand von Menarini IFR führte diesen Verhaltenskodex ein, um – innerhalb der Unternehmen der Menarini Group – ethisches Verhalten und die Einhaltung ethischer Standards zu fördern, das Melden von unethischem oder illegalem Verhalten zu erleichtern und Verstöße gegen bestimmte ethische Standards, Richtlinien von Menarini und geltendes Recht zu behandeln.

Dieser Kodex geht über das Gesetz hinaus und setzt höhere Standards, die wir einhalten sollen. Dieser Kodex gilt direkt für alle Unternehmen, Mitarbeiter, Beauftragten und Direktoren der Menarini Group. Zusätzlich können Vertreter und bestimmte Drittparteien, die im Auftrag der Menarini Group handeln, vertraglich dazu verpflichtet werden, diesen Kodex zu befolgen.

Unsere Verantwortlichkeiten

Jeder Mitarbeiter, Beauftragter und Direktor ist dafür verantwortlich, sich gemäß diesem Kodex zu verhalten.

Sollten Sie Fragen zur Anwendung dieses Kodex haben, sind Sie dafür verantwortlich, die Antworten zu erfragen. Mangelndes Verständnis dieses Kodex ist keine Entschuldigung für Verstöße dagegen. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, alle Handlungen oder Ereignisse, von denen sie vermuten, dass sie gegen diesen Kodex verstoßen, zu melden.

Falls Sie den realistischen Verdacht haben, dass ein Kollege oder sonst jemand, der im Auftrag von Menarini arbeitet, gegen den Verhaltenskodex oder gegen geltendes Recht verstoßen hat oder verstoßen könnte, sind Sie dazu verpflichtet, dies Ihrem Manager, einem anderen Manager, dem Human Resources Dept., dem Internal Audit & Compliance Dept. oder an die folgende Mailadresse zu melden: globalcompliance@menarini.com. Menarini gewährleistet für jeden, der in gutem Glauben Fehlverhalten oder Verstöße gegen diesen Kodex meldet oder relevante Informationen übermittelt, Vertraulichkeit sowie dass keine Benachteiligung ihm gegenüber erfolgt.

Verstoß gegen den Verhaltenskodex

Menarini erwartet von jedem Direktor oder Mitarbeiter, sich ethisch korrekt zu verhalten. Jeder Verstoß gegen diesen Kodex führt zu einer entsprechenden Disziplinarmaßnahme. Abhängig von der Schwere oder Häufigkeit des Verstoßes kann eine mündliche oder schriftliche Verwarnung, Suspendierung, diszipliniäre Bewährung, eine Geldstrafe und/oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Menarini notwendig werden. Zusätzlich kann die Nichteinhaltung dieses Kodex oder anderer Richtlinien oder Verfahren von Menarini durch einen Mitarbeiter bei Entscheidungen bezüglich Beförderungen und Vergütungen – inklusive Lohnanreiz oder leistungsorientierter Vergütung – miteinbezogen werden. Es liegt im alleinigen Ermessen von Menarini, die entsprechende Sanktion und/oder Maßnahme auszuwählen.

Meldung und Vertraulichkeit

Die Meldung eines Verstoßes gegen diesen Kodex ist verpflichtend.

Falls wir etwas bemerken, das Menarinis Bekenntnis zu ethisch korrektem Verhalten und zur Befolgung aller geltenden Gesetze beeinträchtigen könnte, müssen wir das Wort ergreifen. Wir sind gegenüber dem Unternehmen, unseren Kollegen sowie uns selbst gegenüber dazu verpflichtet, die Reputation von Menarini als vertrauenswürdiger Anbieter von Qualitätsprodukten zu erhalten.

Die Global Compliance-Mailbox von Menarini ist jederzeit verfügbar und wird laufend kontrolliert. Niemand, der eine Angelegenheit an die Global Compliance-Mailbox meldet, muss seinen Namen nennen oder andere Angaben zur Identifizierung machen.

Alle gemeldeten Angelegenheiten werden ordnungsgemäß und streng vertraulich untersucht. Menarini stellt sicher, dass die Vertraulichkeit im größtmöglichen Maße bewahrt wird – abgesehen von rechtlich vorgesehenen Vorschriften.

Schutz gegen Benachteiligung

Es wird von allen Mitarbeitern erwartet, etwaige Anliegen bezüglich Ethik und Compliance, die nicht diesem Verhaltenskodex, Richtlinien und Verfahren von Menarini oder geltendem Gesetz entsprechen, zu melden.

Niemand bei Menarini wird nachteilige Maßnahmen gegen jemanden, der wahrheitsgemäße Informationen im Zusammenhang mit einem Verstoß gegen das Gesetz oder gegen den Verhaltenskodex zur Verfügung stellt, ergreifen. Jedoch wird Menarini im Fall, dass bei der Meldung absichtlich falsche Informationen gemacht wurden, entsprechend handeln.

Menarini duldet keine Benachteiligungen von Personen, die in gutem Glauben Fragen stellen oder Fehlverhalten oder mögliche Verstöße gegen diesen Kodex melden.

Gegen jeden, der jemanden benachteiligt oder versucht, jemanden zu benachteiligen, werden Disziplinarmaßnahmen ergriffen.

Jede Person, die glaubt, er oder sie sei benachteiligt worden, soll dies umgehend seinem oder ihrem Vorgesetzten oder einem anderen Manager, dem Human Resources Dept., dem Internal Audit & Compliance Dept. oder an die folgende Mailadresse melden: globalcompliance@menarini.com.

Benachteiligung umfasst nachteilige beschäftigungspolitische Handlungen (wie etwa Entlassung, Degradierung, Suspendierung, Verweigerung von Vorteilen, Belästigung oder andere Arten der Diskriminierung) für die Erhebung von Anschuldigungen wegen geschäftlichen Fehlverhaltens. Ein Whistleblower¹⁾ wird auch geschützt, falls sich die Anschuldigungen als inkorrekt oder unbegründet erweisen, vorausgesetzt, die Offenlegung wurde in gutem Glauben gemacht und konnte vernünftigerweise als wahr betrachtet werden.

Prüfung des Verhaltenskodex

Dieser Kodex kann jederzeit geprüft werden. Menarini informiert Sie über jedwede Änderungen, sobald diese gemacht werden. Die aktuellste Version dieses Kodex ist stets auf der Internetseite von Menarini, www.menarini.com, sowie auf Ihrer regionalen Website verfügbar.

¹⁾ Whistleblower:

Ein Whistleblower (von engl.: to blow the whistle, ‚in die Pfeife blasen‘; im deutschen Sprachraum auch ‚Enthüller‘, ‚Skandal aufdecker‘ oder ‚Hinweisgeber‘) ist eine Person, die für die Allgemeinheit wichtige Informationen aus einem geheimen oder geschützten Zusammenhang an die Öffentlichkeit bringt. Dazu gehören typischerweise Missstände oder Verbrechen wie Korruption, Insiderhandel, Menschenrechtsverletzungen, Datenmissbrauch oder allgemeine Gefahren, von denen der Whistleblower an seinem Arbeitsplatz oder in anderen Zusammenhängen erfährt. Im Allgemeinen betrifft dies vor allem Vorgänge in der Politik, in Behörden und in Wirtschaftsunternehmen.

Quelle: Wikipedia

INTEGRITÄT

auf dem Markt

Wir üben keine Geschäftstätigkeit mit Hilfe von Korruption, unlauterem Wettbewerb oder anderen gesetzwidrigen oder unethischen Handlungen aus. Geschäftserfolg erfordert es, dass wir unsere Geschäfte mit Integrität durchführen.

- Verantwortung und Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Vorschriften
 - Keine Bestechung
 - Geschenke, Bewirtung und Repräsentationskosten
 - Werbeaktivitäten und Produktinformationen
 - Interaktionen mit Fachpersonal im Gesundheitswesen
 - Wettbewerb und redliches Geschäftsgebaren
 - Patientensicherheit und Produktqualität
-

Verantwortung und Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Vorschriften

Menarini hält sich an Gesetze, Vorschriften und allgemein an die geltende Gesetzgebung in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist.

Wir verpflichten uns dazu, die Gesetze und behördlichen Vorschriften, die unser Geschäft regeln, zu befolgen. Dies umfasst Gesetzgebung aus dem Gesundheitsbereich, die Regelungen und Prinzipien von Ethik und Berufsausübung, die von Berufsverbänden vorgegeben werden, sowie alle gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen, die die Bereiche Forschung & Entwicklung, Herstellung, Vertrieb, Marketing, Verkauf und Werbung für unsere Produkte regeln.

Das Bereitstellen von zeitnahen und wahrheitsgemäßen Produktinformationen für all unsere Stakeholder ist eine unserer wichtigsten Verpflichtungen. In dieser Hinsicht ist Menarini bemüht, Patienten, Kunden, Fachpersonal im Gesundheitswesen und zuständige Behörden bezüglich der Verwendung, Sicherheit, Kontraindikationen und Nebenwirkungen unserer Produkte auf dem Laufenden zu halten.

Keine Bestechung

Bei Menarini haben wir eine einfache Regel: Wir bezahlen und akzeptieren kein Bestechungsgeld. Alle Arten von Bestechung oder Korruptionszahlungen – egal ob Regierungsbeamte oder Vertreter des privaten Sektors daran beteiligt sind – sind streng verboten.

Lokale Geschäftspraktiken, die Bestechlichkeit ignorieren oder sogar billigen, sind irrelevant – die gesamte betroffene Belegschaft muss die in diesem Kodex festgelegten Richtlinien und Verfahren befolgen. Der Kodex ist auf der Website von Menarini (www.menarini.com) verfügbar.

Menarini-Mitarbeitern, Direktoren und allen Drittparteien, die in unserem Auftrag handeln, ist es streng verboten, jemandem etwas bereitzustellen, das als Bestechung betrachtet werden kann.

Unter Bestechung fällt alles, was einen Wert hat und angeboten, versprochen oder übergeben wird, um eine Geschäftsentscheidung in unangemessener Weise zu beeinflussen oder um einen unfairen Geschäftsvorteil zu erlangen. Dies umfasst die Erlangung neuer Geschäfte, die Beibehaltung von bestehenden Geschäften und die Erlangung anderer unzulässiger Vorteile.

Bestechung kennt viele Formen – nicht nur Bargeld. Dieser Verhaltenskodex verbietet es Ihnen, etwas von Wert (Geschenke, Reisekosten, unangemessen vorteilhafte Geschäftsvereinbarungen etc.) direkt oder indirekt jemandem als Bestechung anzubieten, zu versprechen oder zu übergeben.

Sie sind gemäß diesem Kodex und gemäß bestimmten geltenden Gesetzen verantwortlich, wenn eine Drittpartei Bestechung anbietet oder zahlt. Um mit diesem erheblichen rechtlichen Risiko umzugehen, lassen wir bei der Auswahl von Drittparteien Vorsicht walten und führen eine Due-Diligence-Prüfung durch, um sicherzustellen, dass wir nur solche Drittparteien auswählen, die unsere hohen ethischen Standards einhalten.

Menarini fordert für Drittparteien eine Due-Diligence-Prüfung, bestimmte standardmäßige vertragliche Bestimmungen sowie Überwachungsinstrumente.

Beim Umgang mit Fachpersonal im Gesundheitswesen ist es wichtig, daran zu denken, dass dieses in vielen Situationen (z.B. Personen, die in öffentlichen Krankenhäusern, in staatlich betriebenen medizinischen Einrichtungen, und/oder die als Forscher oder Lehrende in staatlich finanzierten Bildungseinrichtungen oder an öffentlichen Schulen/Universitäten arbeiten) gemäß den Gesetzen gegen Bestechung und Korruption als (Regierungs-)Beamte gelten kann.

Beschleunigungszahlungen sind Zahlungen in zumeist geringer Höhe, die von Beamten verlangt werden, um eine „routinemäßige staatliche Handlung“, auf die jemand ein Recht hat, zu sichern oder um die Durchführung einer routinemäßigen staatlichen Handlung zu beschleunigen.

Solche Zahlungen sind nicht gestattet, da die italienische Gesetzgebung gegen Korruption und Bestechung diese untersagt.

Beschleunigungszahlungen stellen keine Ausnahme von dieser allgemeinen Regel dar und sind daher streng verboten.

BESTECHUNG – ECKPUNKTE

- Das einfache Anbieten oder Versprechen einer Bestechungszahlung kann bereits gegen das Gesetz verstoßen.
 - Bestechung zwischen Privatpersonen gilt ebenfalls als gesetzwidrig.
 - Bestechung beschränkt sich nicht auf Bargeld oder Bargeldäquivalente – alles von Wert kann eine Bestechung darstellen.
 - Sie können für die korrupten Handlungen von Drittparteien, die in Ihrem Auftrag handeln, zur Verantwortung gezogen werden.
 - Fachpersonal im Gesundheitswesen, das für staatliche Einrichtungen wie öffentliche Krankenhäuser oder Universitäten arbeitet, wird als Beamte betrachtet.
-

Geschenke, Bewirtung und Repräsentationskosten

Im Allgemeinen ist das Übergeben von üblichen Geschenken, die Bereitstellung bescheidener Mahlzeiten oder anderer Vorteile in Verbindung mit Geschäftsbesprechungen nicht durch die Antikorruptions-Gesetzgebung verboten, sofern die Bereitstellung solcher Vorteile nicht „korrupt“ ist. Menarini anerkennt, dass dies von Zeit zu Zeit aufgrund von üblichen Geschäftspraktiken oder um das Wohlwollen in Geschäftsbeziehungen zu fördern, unvermeidlich ist.

Bieten oder nehmen Sie niemals Geschenke oder andere Vorteile an, die zu einer unzulässigen Beeinflussung führen könnten.

In keinem Fall ist es angemessen, ein Firmengeschenk zu machen oder zu akzeptieren, es sei denn:

- dies würde guten Geschäftspraktiken entsprechen;
- dies geschieht zur Förderung von Wohlwollen, anstatt eine bestimmte Geschäftsentscheidung herbeizuführen oder zu beeinflussen;
- es handelt sich nicht um Bestechung und erweckt nicht den Eindruck, unangemessen zu sein;
- es hat einen vernünftigen und angemessenen Wert und ist üblich, wie dies von geltenden lokalen Gesetzen und vernünftigen lokalen Praktiken festgelegt wird;
- es soll keine Verpflichtung für den Empfänger schaffen, eine Handlung auszuführen, welche er oder sie normalerweise nicht ausführen würde.

Zudem ist es niemals zulässig:

- Bestechung anzubieten oder zu akzeptieren;
- Bargeld oder Bargeldäquivalente anzubieten oder zu akzeptieren;
- an einer Geschäftsaktivität teilzunehmen, die gegen das Gesetz verstoßen würde;
- oder etwas – direkt oder indirekt – von Organisationen, welche bereits Geschäfte mit Menarini tätigen oder Geschäfte mit Menarini tätigen wollen, zu verlangen.

Werbeaktivitäten und Produktinformationen

Werbematerial und -aktivitäten – welche alle Materialien oder Aktivitäten umfassen können, die proaktiv durch das Unternehmen oder seine Mitarbeiter verwendet werden und die Claims oder andere Informationen über unsere Produkte enthalten – sind auf der ganzen Welt streng geregelt: Wir sind dazu verpflichtet, alle geltenden lokalen Vorschriften einzuhalten.

Zudem müssen alle Marketing- und Werbematerialien korrekt und nicht irreführend sein sowie hohen ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards entsprechen.

Menarini hat sich dazu verpflichtet, seine Produkte ehrlich zu bewerben und zu promoten. Diese Aktivität dient unserer Reputation als vertrauenswürdiger Anbieter von Qualitätsprodukten.

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Werbeaktivitäten zu unserer Reputation als vertrauenswürdiger Anbieter von Qualitätsprodukten beitragen.

Interaktionen mit Fachpersonal im Gesundheitswesen

Menarini befolgt alle geltenden Vorschriften für die Interaktionen mit Fachpersonal im Gesundheitswesen. Dieses umfasst Ärzte, Krankenpfleger, Krankenhäuser oder Verwalter von Arztpraxen sowie jene, die an der Verschreibung oder Verabreichung verschreibungspflichtiger Medikamente beteiligt sind.

Interaktionen mit beim Staat angestelltem Fachpersonal im Gesundheitswesen oder mit Personen, die durch staatliche Gesundheitsprogramme vergütet werden, können zusätzliche Compliance-Risiken darstellen. Die Gesetze und Verordnungen, die Interaktionen mit Fachpersonal im Gesundheitswesen regeln, legen weltweit genau fest, was eine akzeptable Interaktion darstellt und die Regelungen zu Zahlungen und Firmengeschenken, die an Fachpersonal im Gesundheitswesen gemacht werden, sind streng.

Die Interaktion mit Fachpersonal im Gesundheitswesen ist durch das Gesetz und relevante, geltende Verhaltensstandards der Branche geregelt (wie etwa der European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations – EFPIA – und der International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations – IFPMA).

Zusätzlich gewährleistet Menarini, dass jegliche Interaktion mit einer im Gesundheitswesen tätigen Fachkraft einem angemessenen und ethischen Geschäftszweck dient und nicht das unabhängige medizinische Urteilsvermögen der im Gesundheitswesen tätigen Fachkraft beeinflusst.

INTERAKTION MIT FACHPERSONAL IM GESUNDHEITSWESEN: ECKPUNKTE

Obwohl die relevanten Gesetze und Verordnungen, die Interaktionen mit Fachpersonal im Gesundheitswesen regeln, je nach Land variieren, müssen wir sicherstellen, dass jegliche Interaktion:

- nicht gegen lokale Gesetze, Verordnungen, Unternehmenspolitik oder -verfahren verstößt;
 - einem angemessenen und ethischen Geschäftszweck dient;
 - nicht das unabhängige medizinische Urteilsvermögen der im Gesundheitswesen tätigen Fachkraft beeinflusst.
-

Wettbewerb und redliches Geschäftsgebaren

Menarini hat sich dazu verpflichtet, sich im Wettbewerb fair und ehrlich zu verhalten. Dies bedeutet, dass wir alle geltenden Wettbewerbsgesetze befolgen müssen und dass wir uns beim Anbieten unserer Produkte an unsere Kunden im Wettbewerb fair und ehrlich verhalten.

Faires und ehrliches Verhalten im Wettbewerb bedeutet, dass wir uns zu jedem Zeitpunkt im Wettbewerb entschieden und unabhängig auf rechtmäßige Art und Weise verhalten.

Wir vermeiden Verhalten, das den Ausschluss oder die Eliminierung eines bestimmten Mitbewerbers zum Ziel hat oder Preise auf einem Markt kontrolliert.

Jeder Mitarbeiter und Direktor muss sich gegenüber Kunden, Lieferanten und Mitbewerbern von Menarini sowie gegenüber anderen Drittparteien, mit denen er oder sie Geschäfte tätigt, ehrlich und fair verhalten.

Patientensicherheit und Produktqualität

Unsere Geschäftstätigkeit sowie unser eigener Unternehmenszweck werden durch unseren Fokus auf den Patienten bestimmt. Dies bedeutet, dass bei Menarini alle Aktivitäten von diesem fundamentalen Wert inspiriert sind. Wir übernehmen eine besondere, ethische Verantwortung gegenüber dem Patienten.

Um die ethische Verpflichtung gegenüber Patienten bestmöglich umzusetzen und um ihr zu entsprechen, unternimmt Menarini die größtmöglichen Anstrengungen, um wissenschaftliche und therapeutische medizinische Lösungen zu entwickeln, die so zufriedenstellend wie möglich für die Patienten sind.

Bei Menarini arbeiten wir daran, die strengsten für unser Unternehmen geltenden Produktvorschriften zu erfüllen oder zu übertreffen, um sicherzustellen, dass die Patientensicherheit niemals beeinträchtigt wird.

Im Besonderen sollen wir:

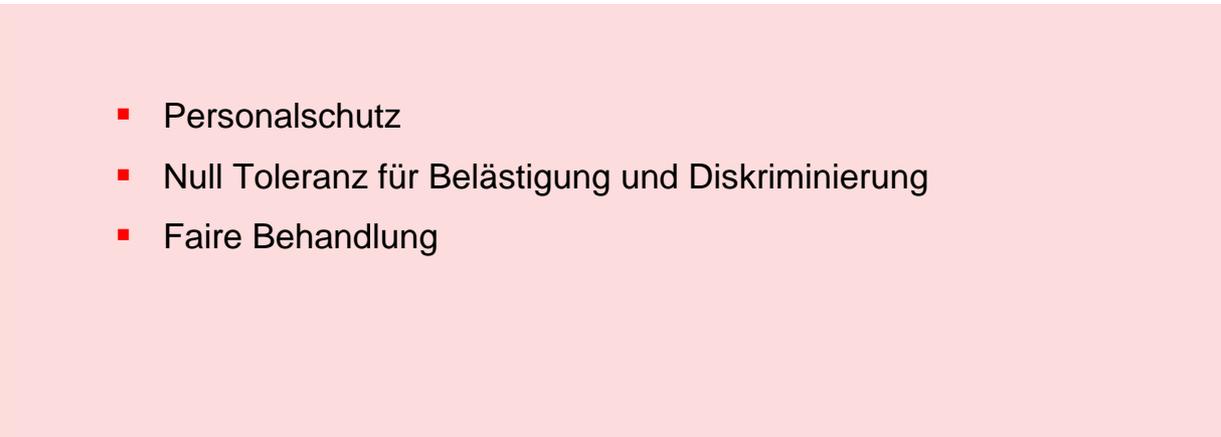
- den Patienten die Marktplatzierung hochspezialisierter Medikamente und Produkte garantieren, welche das Ergebnis erweiterter wissenschaftlicher Studien sind;
 - Medikamente vertreiben, um die physische Unversehrtheit und Gesundheit der Patienten zu schützen;
 - Medikamente mit besonderem Augenmerk auf Sicherheitsaspekte evaluieren;
 - alle Mitarbeiter im Kontext ihrer jeweiligen Kompetenzen sowie Opinion Leaders ersuchen, Funktionsstudien gemäß den Anforderungen der Patientenversorgung bezüglich der Freiheit und Würde der Patienten durchzuführen.
-



INTEGRITÄT

am Arbeitsplatz

Unser Einsatz für unsere Leute
macht uns zu einem stärkeren Unternehmen.

- 
- Personalschutz
 - Null Toleranz für Belästigung und Diskriminierung
 - Faire Behandlung
-

Personalschutz

Das Personal ist der wichtigste Faktor, der der Entwicklung eines Unternehmens zugrunde liegt. Das Management des Personals basiert auf Respekt für den Menschen und für die Kompetenz jedes einzelnen.

Menarini ist sich dessen bewusst, dass der hohe Grad an Professionalität seiner Mitarbeiter und deren Einsatz für das Unternehmen unerlässlich und entscheidende Faktoren im Streben nach den Zielen des Unternehmens sind.

Aus diesem Grund schützt das Unternehmen das Wachstum und die berufliche Entwicklung mit dem Ziel der Steigerung des Wissensschatzes und der Fähigkeiten gemäß der gültigen Gesetzgebung zu den Rechten der einzelnen Persönlichkeit, speziell im Hinblick auf die moralische und physische Integrität der Mitarbeiter.

Menarini behandelt Anwärter für Stellen mit Fairness und Respekt und verurteilt alle Formen von Empfehlung und Günstlingswirtschaft.

Null Toleranz für Belästigung und Diskriminierung

Menarini hat sich verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, welches frei von Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und Zwang ist. Wir diskriminieren nicht und erlauben auch keine Diskriminierung aufgrund von persönlichen Eigenschaften wie Ethnie, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, nationaler Herkunft, sexuelle Ausrichtung, Alter, Behinderung, Schwangerschaft, Familienstand, Veteranenstatus oder einer anderen Eigenschaft, die von geltenden Gesetzen erfasst ist.

Wir verlangen von all unseren Leuten, dass sie unser Ziel von null Toleranz für Belästigung und Diskriminierung umsetzen.

Alle Personalmaßnahmen, darunter Einstellung, Zusatzleistungen, Versetzungen, Vergütung und Entlassungen müssen ohne solche Diskriminierung durchgeführt werden. Mitarbeiter und Direktoren sollen erwarten können, dass sie aufgrund ihres Könnens, ihrer Fähigkeiten und ihrer Leistung beurteilt werden – und nicht basierend auf persönlichen Eigenschaften.

Faire Behandlung

Menarini bietet faire und gerechte Behandlung für alle Mitarbeiter, fördert ein positives Arbeitsumfeld und befolgt alle Gesetze und Verordnungen im Zusammenhang mit Dienstverhältnissen. Menarini bietet ein Arbeitsumfeld, welches frei von harter und unmenschlicher Behandlung ist – zu dieser zählen sexuelle Belästigung, sexueller Missbrauch, körperliche Bestrafung, psychischer oder physischer Zwang und Beleidigung von Mitarbeitern sowie die Androhung einer solchen Behandlung.

INTEGRITÄT

beim Umgang mit Informationen und Schutz von Eigentum

Eigentum und Informationen sollen für rechtmäßige Geschäftszwecke verwendet werden.

Der integre Umgang mit Informationen und Eigentum bringt uns das Vertrauen jener, die sich auf uns verlassen und macht uns wiederum zu einem stärkeren Unternehmen.

- Interessenkonflikt
 - Bücher und Unterlagen und Finanzberichte
 - Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum
 - Privatsphäre und Datenschutz
 - Schutz von Unternehmenseigentum
-

Interessenkonflikt

Bei Menarini sind wir dazu verpflichtet, Entscheidungen zu treffen und Handlungen zu setzen, die die Interessen des Unternehmens widerspiegeln.

Die Anbahnung oder Erleichterung von Transaktionen bei tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten mit dem Unternehmen sowie Aktivitäten, die die Fähigkeit, Entscheidungen unvoreingenommen im Interesse des Unternehmens und gemäß der Regelungen dieses Kodex zu treffen, beeinträchtigen könnten, sind streng verboten.

Wir müssen jeden potenziellen Interessenkonflikt unserem Vorgesetzten, einem anderen Manager, dem Human Resources Dept., dem Internal Audit & Compliance Dept. oder an die folgende E-Mail-Adresse melden: globalcompliance@menarini.com

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn ein persönliches Interesse die Interessen des Unternehmens beeinträchtigt oder den Anschein erweckt, diese zu beeinträchtigen.

Ein Interessenkonflikt kann in zahlreichen Situationen auftreten. Unten angeführt sind einige Beispiele für Umstände, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten:

- der Besitz einer finanziellen Beteiligung an einem Unternehmen, welches Kunde, Lieferant oder Mitbewerber von Menarini ist;
- die persönliche Verfolgung eines Geschäftsinteresses, welches mit dem Geschäft von Menarini übereinstimmt;
- der Erhalt persönlicher Vorteile als Ergebnis einer Beschäftigung bei Menarini;
- die Tätigkeit in einem Vorstand oder Ausschuss eines Unternehmens, dessen Interessen mit jenen von Menarini in Konflikt stehen könnten.

Zudem können Beziehungen mit Familienmitgliedern und Freunden einen Interessenkonflikt darstellen, falls das Familienmitglied oder der Freund sich an einem der obengenannten Beispiele oder an einer anderen Transaktion, in der das Unternehmen involviert ist, beteiligt.

Wir müssen jeden potenziellen Interessenkonflikt unserem Vorgesetzten, einem anderen Manager, dem Human Resources Dept., dem Internal Audit & Compliance Dept. oder an die folgende E-Mail-Adresse melden: globalcompliance@menarini.com. Diese Kommunikation muss exakt sein und die Art, Bedingungen und Herkunft des Vorteils genau beschreiben. Bis zur Entscheidung des Unternehmens in der Angelegenheit müssen wir auf Handlungen/Transaktionen verzichten.

Bücher und Unterlagen und Finanzberichte

Menarini betrachtet die Richtigkeit, Fairness und Transparenz von Buchhaltungsunterlagen, Geschäftsbilanzen, Berichten und weiterer Kommunikation, welche gesetzlich vorgeschrieben ist und an Aktionäre oder an die Öffentlichkeit gerichtet ist, als ein Grundprinzip und eine Garantie für fairen Wettbewerb.

Alle Transaktionen, die wirtschaftliche, finanzielle oder patrimoniale Relevanz haben, müssen angemessen aufgezeichnet werden und jede Aufzeichnung muss von angemessener Dokumentation begleitet sein, um jederzeit für Überprüfungen, die die Eigenschaften und Gründe der Transaktion bestätigen, verfügbar zu sein und um zu bestimmen, wer die Transaktion genehmigte, durchführte, aufzeichnete und prüfte.

Zusätzlich müssen Finanzberichte und Offenlegungen alle notwendigen Informationen enthalten sowie fristgerecht, korrekt und klar sein.

Geschäftsunterlagen umfassen unter anderem Buchhaltungsunterlagen und Finanzdaten, Aufzeichnungen zu Arbeitszeiterfassung und Gehaltsabrechnung, Ausgabenberichte, Aufzeichnungen zu Kunden und Lieferanten, Rechnungen, Herstellungsunterlagen und weitere wichtige Firmeninformationen.

BÜCHER UND UNTERLAGEN: ECKPUNKTE

Beim Umgang mit Geschäftsunterlagen müssen wir garantieren, dass wir:

- alle geltenden Gesetze, Verordnungen sowie Unternehmensstrategien und -verfahren einhalten;
 - korrekt und fair die vollständige Transaktion oder Situation, die in den Aufzeichnungen dokumentiert wird, wiedergeben;
 - Aufzeichnungen erst genehmigen werden, nachdem wir etwaige Fragen behandelt und die Korrektheit überprüft haben;
 - niemals versäumen, eine Zahlung aufzuzeichnen;
 - niemals Aufzeichnungen verfälschen oder verzögern, um ein erstrebenswerteres Ergebnis zu erhalten.
-

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Menarini respektiert und schützt die vertraulichen Informationen seiner Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Mitbewerber und Mitarbeiter und arbeitet zudem so, dass die Vertraulichkeit seines eigenen geistigen Eigentums und anderer vertraulicher Informationen geschützt werden. Die unbefugte Nutzung, der Diebstahl oder die Zweckentfremdung geistigen Eigentums von Drittparteien sind streng verboten.

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Nutzung vertraulicher Informationen und von Unternehmenseigentum angemessen und verantwortungsvoll sind.

Es ist auch unerlässlich, vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum von Menarini zu bewahren. Dazu zählen alle Patente, Schutzmarken, Betriebsgeheimnisse, Urheberrechte, Geschäftsstrategien inklusive Produkteinführungen sowie wissenschaftliches und technisches Wissen und Know-how.

Privatsphäre und Datenschutz

Menarini respektiert Einzelpersonen auf eine Art und Weise, die den Rechten auf Privatsphäre und Datenschutz gemäß geltenden Gesetzen entspricht. Wir verwenden Informationen über Menschen zu jedem Zeitpunkt in angemessener Weise für notwendige Geschäftszwecke und schützen sie vor Missbrauch, um Schäden für Einzelpersonen, wie Diskriminierung, Stigmatisierung oder anderen Schaden für die Reputation und persönliche Würde, Einwirkung auf die physische Integrität, Betrug, finanzieller Verlust oder Identitätsdiebstahl abzuwenden.

Schutz von Unternehmenseigentum

Von uns allen wird erwartet, das Eigentum von Menarini zu schützen und dessen effizienten Gebrauch zu gewährleisten. Eigentum von Menarini umfasst sowohl physische Dinge wie Computer, Möbel, Bürobedarf und -ausrüstung als auch geistiges Eigentum, Arbeitsdokumente und elektronische Informationen, die das Geschäft von Menarini betreffen und nur für rechtmäßige Geschäftszwecke zu nutzen sind.

Diebstahl, Fahrlässigkeit und Verschwendung beeinflussen unsere Profitabilität und verletzen das Vertrauen, das andere in uns gesetzt haben. Eigentum von Menarini muss zu jedem Zeitpunkt für rechtmäßige Geschäftszwecke genutzt werden.

VERANTWORTUNG

gegenüber der Öffentlichkeit und der Gemeinschaft

Unser Einsatz für unsere Gemeinschaften macht uns zu einem stärkeren Unternehmen und dient als Rückgrat, um mit Integrität zu arbeiten.

- Politische Beiträge
 - Spenden für wohltätige Zwecke und soziale Projekte
 - Gesundheit, Sicherheit und Umwelt
 - Zusammenarbeit mit Behörden
-

Politische Beiträge

Menarini verzichtet darauf, politische Parteien, politische oder Gewerkschaftsbewegungen, politische Ausschüsse und Organisationen oder deren Vertreter oder Kandidaten zu finanzieren.

Zudem finanziert Menarini keine Vereinigungen und fungiert nicht als Sponsor von Veranstaltungen oder Konferenzen, deren Zweck politische Werbung ist.

Lediglich Beiträge und Spenden zu sozialen, moralischen, wissenschaftliche und kulturellen Zwecken sind gestattet.

Spenden für wohltätige Zwecke und soziale Projekte

Menarini stellt sicher, dass Beiträge für wohltätige Organisationen, Gemeinden oder Projekte im Bereich soziale Verantwortung niemals an eine Vereinbarung oder Einverständnis gebunden sind, eine bestimmte staatliche Maßnahme im Interesse von Menarini zu ergreifen oder nicht zu ergreifen.

Alle Spenden für wohltätige Zwecke erfolgen zum Wohle der Gemeinschaft und um Bedürftigen zu helfen. Menarini leistet keine wohltätigen Beiträge oder Förderungen – dies umfasst finanzielle Unterstützung, Stipendien für medizinische Ausbildung oder kostenlose Produkte – um eine im Gesundheitswesen tätige Fachkraft dazu zu veranlassen, Produkte von Menarini zu verschreiben oder zu kaufen.

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Menarini anerkennt die hohe Bedeutung von Gesundheit und Sicherheit sowie von Umweltschutz. Unser langfristiges Ziel ist es, null Zwischenfälle im Betrieb, null Unfälle am Arbeitsplatz sowie null Auswirkungen auf die Umwelt zu erreichen.

Es wird von allen Mitarbeitern erwartet, am Prozess für Risikoprävention, Umweltschutz und den Schutz von Gesundheit und Sicherheit im Hinblick auf sie selbst, ihre Kollegen und Drittparteien teilzunehmen.

Wir streben danach, gleichbleibende Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards an unseren Standorten weltweit anzuwenden, um sicherzustellen, dass wir alle geltenden Gesetze und Verordnungen einhalten und dass unsere Bemühungen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, so effektiv wie möglich sind. Gemäß geltendem Gesetz setzen wir alle erforderlichen Maßnahmen, um die Bedingungen der Arbeitsumgebung unter besonderer Berücksichtigung von Hygiene und Sicherheit sowie der Verfahren für die ständige Verbesserung des Geschäftsklimas zu gewährleisten und zu verbessern.

Wir fördern eine Kultur der Unfallprävention und des Risikobewusstseins bei Mitarbeitern durch spezifische Informationen und ein Schulungskonzept. Wir bemühen uns zudem, Zwischenfälle mit unseren Mitarbeitern, Drittparteien oder unserer Gemeinschaft zu minimieren oder zu eliminieren.

Zusammenarbeit mit Behörden

Menarini verfolgt das Ziel, bezüglich der Beziehungen mit allen zuständigen Behörden mit dem höchsten Grad an Integrität und Korrektheit zu arbeiten.

Wir setzen alle geeigneten Maßnahmen, um uneingeschränkte Zusammenarbeit mit den Behörden in Verbindung mit rechtmäßigen Anfragen für Informationen oder Besuche zu bieten. Jedes Verhalten mit dem Ziel, rechtmäßige Untersuchungen oder Anfragen für Informationen seitens der Behörden zu beeinträchtigen, ist streng verboten.

ANHANG

Menarini-Mailbox für Compliance

Die Global Compliance-Mailbox von Menarini ist jederzeit verfügbar und wird laufend kontrolliert. Niemand, der eine Angelegenheit an die Global Compliance-Mailbox von Menarini meldet, muss seinen Namen oder andere identifizierende Informationen angeben.

Hilfe und Information

Alle folgenden Stellen sind für Sie verfügbar, um sich zu äußern und Ihre Anliegen zu melden:

- Ihr Manager
- ein anderer Manager
- Ihr Internal Audit & Compliance Department
- Ihr Human Resources Department

Sie können auch direkt eine Nachricht an folgende Adresse schicken:

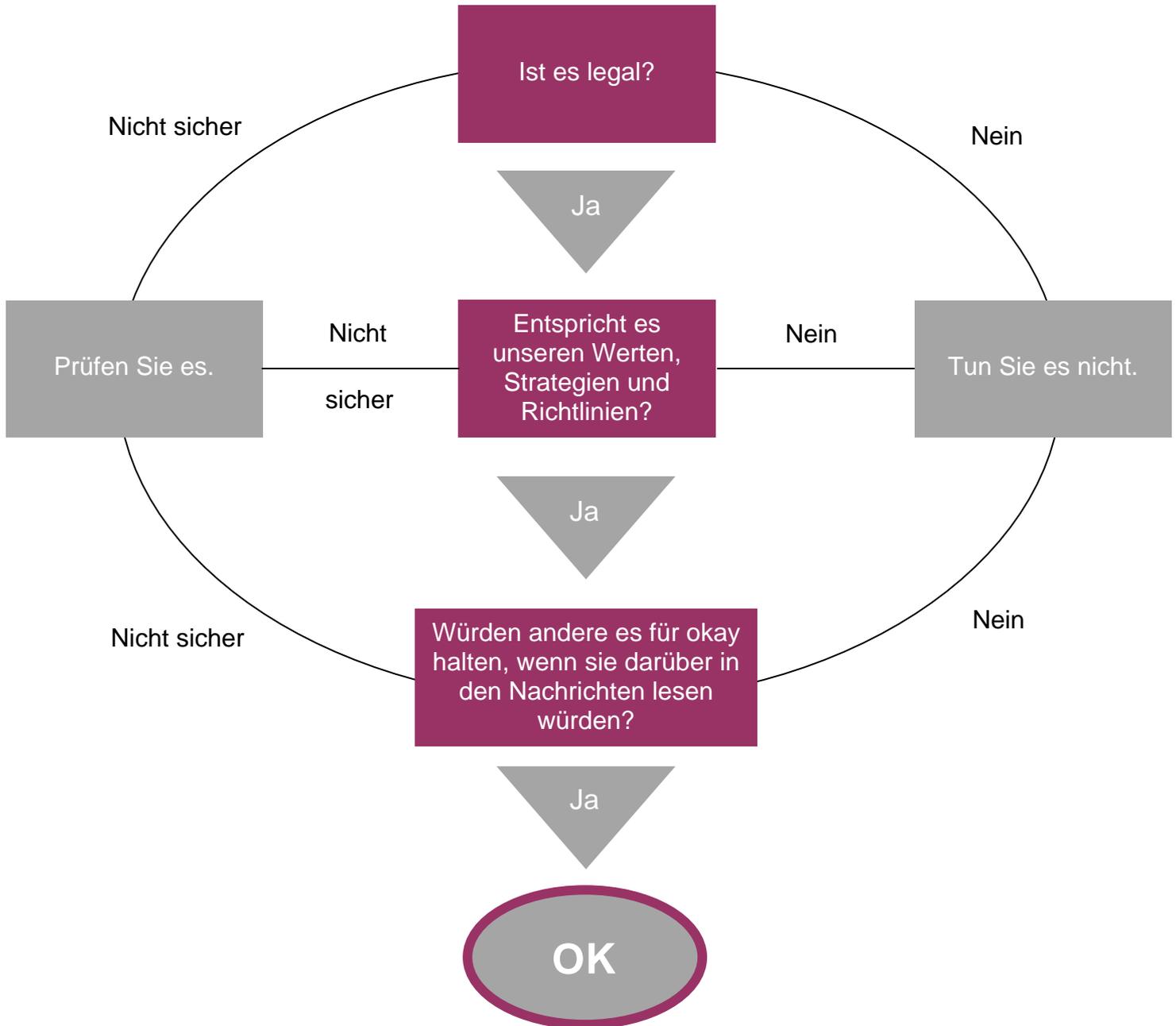
Die Global Compliance-Mailbox von Menarini: globalcompliance@menarini.com

Das Globale Anti-Korruptions-Compliance-Programm von Menarini

Das Globale Anti-Korruptions-Compliance-Programm (GACP) von Menarini stellt sicher, dass wir uns integer und gemäß unseren Compliance-Richtlinien verhalten und legt Richtlinien fest, um die Fähigkeit von Menarini, Geschäfte gemäß der geltenden Anti-Korruptions-Gesetzgebung durchzuführen, zu gewährleisten. Menarini hat auf seiner Website (www.menarini.com) eine Seite zu Ethik & Compliance erstellt.

Der Schlagzeilen-Test

Verwenden Sie, immer wenn Sie zögern oder unsicher sind, ob Sie fortfahren sollen, diesen einfachen Test. Bevor Sie eine Entscheidung treffen, überlegen Sie, wie sie in einer Nachrichten-Schlagzeile aussehen würde. Fragen Sie sich selbst: „Wie würde es sich auswirken, wenn mein Verhalten oder meine Handlungen öffentlich würden oder wenn sie durch von mir respektierte Kollegen geprüft würden?“ Falls Sie sich mit der möglichen Antwort nicht wohlfühlen, TUN SIE ES NICHT!



Stimmen Sie es ab mit

1. Ihrem Manager
2. Einem anderen Manager
3. Audit, HR oder Legal Dept.